

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное
учреждение

«Буретский детский сад»

(«Буретский д/с»)

Принято:

На педагогическом совете

№ 1 от «16» 08 2020г.

Утверждаю:

Заведующий

МБДОУ «Буретский д/с»

Григорьева Т.Е.

приказ № 117/п

от «21» 08 2020г.



Кодекс профессиональной этики работников

Преамбула:

Нормами Профессиональной этики руководствуются в своей деятельности педагоги и все сотрудники МБДОУ «Буретский детский сад».

Кодекс профессиональной этики определяет основные нормы профессиональной этики:

- Регулирующие отношения между педагогами и их воспитанниками, а также другими членами общественности ДОУ.
- Защищающие их человеческую ценность и достоинство
- Поддерживающие качества профессиональной деятельности педагогов и честь их профессии
- Создающие культуру ДОУ, основанную на доверии, ответственности и справедливости.

Нормы педагогической этики устанавливаются на основании общечеловеческих моральных норм, конституционных положений и законодательных актов Российской Федерации, а также на основании прав человека и прав ребенка.

Основу норм кодекса профессиональной этики педагога составляют следующие принципы: человечность, справедливость, профессиональность, ответственность, терпимость, демократичность, партнерство и солидарность.

1. Этические начала деятельности сотрудников ДОУ

1.1. Профессиональным долгом сотрудников ДОУ является приоритет интересов педагогического процесса над личным интересом, так как сотрудники наделены полномочиями воспитывать будущих граждан страны.

1.2. Сотрудники не имеют морального права даже мысленно допустить возможность игнорирования или нарушения требований действующего законодательства, норм общественной морали, интересов воспитанников, родителей (законных представителей), особенно социально незащищенных групп населения, других работников ДОУ.

1.3. Моральным долгом сотрудников является соблюдение основного правила нравственности: "не делай другому того, что не желаешь себе".

1.4. Сотрудники наряду с правовой ответственностью за дисциплинарные проступки, за нарушение норм делового поведения и профессиональной этики несут моральную ответственность в форме осуждения коллег, негативной оценки личных качеств руководителем ДОУ и исключения возможности карьерного роста.

1.5. Нравственной обязанностью сотрудников ДОУ является достижение такого уровня добросовестного отношения к работе, профессионализма и компетентности, соблюдения требований трудовой дисциплины, который обеспечивает эффективную реализацию должностных обязанностей как важнейшей составляющей механизма педагогической деятельности. Ответственных лиц по организации работы по охране труда работников, а также справки, акты, сообщения по результатам контрольной деятельности в ДОУ;

заслушиваются отчеты администрации, медицинских педагогических и других работников о состоянии здоровья детей, ходе реализации образовательных и воспитательных программ, результатах готовности детей к школе.